



COMUNE DI VICOLUNGO

COLLEGIO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2023

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2023 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione viene redatta dal Collegio di Valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

1. DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

Il Comune di Vicolungo ha una popolazione complessiva, al 31/12/2023, di 828 abitanti, una superficie totale di 13,4 km² ed una densità abitativa di 61,79 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 44 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 51% circa, e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 6%.

Il territorio comunale comprende, oltre al capoluogo, varie cascine.

Sul territorio comunale è attivo un istituto scolastico pubblico (scuola primaria).

L'economia, in passato fortemente incentrata sul settore primario, da alcuni anni ha nettamente spostato il proprio baricentro sul settore terziario ed, in particolare, sul commercio e turismo, per effetto dell'insediamento di un parco commerciale urbano e di un parco acquatico.

Il territorio è servito da alcuni tronchi viari provinciali e dall'autostrada A4 Torino-Milano (casello autostradale "Biandrate-Vicolungo").

Sono operanti i servizi pubblici di autolinea.

2. DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le sei Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente, nell'anno di riferimento, hanno fatto capo a due distinte figure di Responsabili di servizio:

- Settore tecnico; dipendenti, oltre al Responsabile (M): 1
- Settore amministrazione generale; dipendenti, oltre al Responsabile (F): 2

Il Settore vigilanza (n. 2 dipendenti) è sottoposto alla responsabilità diretta del sindaco *pro tempore*, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000.

Il Settore servizi demografici, non assegnato ad alcun responsabile è retto dal segretario comunale *pro tempore*, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. b), d.lgs. n. 267/2000.

3. DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Ad ognuno dei Responsabili di Area sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" approvato dalla Giunta comunale nei tempi e modi di legge, cui si rinvia.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e validamente rispondenti ai compiti ed obiettivi assegnati, come descritto nei verbali delle attività svolte da questo Organo, in data odierna, cui si rinvia.

Inoltre, nella medesima seduta, questo Collegio ha provveduto ad analizzare le valutazioni del personale delle Aree espresse dai Responsabili di servizio, i cui dati aggregati sono descritti nel verbale n. 1 del Collegio di valutazione.

Detti verbali sono depositati insieme al presente documento.

4. CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile sollecitazione lavorativa cui sono stati sottoposti i singoli e le Aree, in particolare a causa della gestione dei fondi "PNRR", la quale ha rappresentato una sfida notevole per gli Uffici e Servizi, la performance effettivamente richiesta non si è limitata al corretto utilizzo delle risorse assegnate, ma si è estesa alla realizzazione di alcuni obiettivi strategici "extra curriculari".

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per l'attivazione di percorsi strategici di elevata incidenza qualitativa e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro, in particolare per ciò che attiene alcuni servizi.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse per le P.O. dal Collegio di valutazione, il cui verbale è depositato agli atti, e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (i cui dati aggregati sono riportati nel medesimo verbale), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione è trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto.

Bellinzago Novarese, 11/04/2024.

Il Presidente Dott. Agostino Carmeni

Il componente esperto Dott. Guido Ingrassia

Il componente esperto Dott. Francesco Lella

