



COMUNE DI VICOLUNGO
REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2018

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2019 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione viene redatta dal Segretario comunale supplente, in qualità di Presidente del nucleo di valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

1. DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

Il Comune di Vicolungo ha una popolazione complessiva, al 31/12/2018, di 912 abitanti, una superficie totale di 13,42 km² ed una densità abitativa di 68 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 43 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 52% e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 4%.

Sul territorio è attiva una scuola primaria, dipendente dall'Istituto comprensivo "Guido da Biandrate" di Biandrate (NO).

2. DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente fanno capo a quattro distinte figure di Responsabili di servizio, tuttavia solo una di esse risulta assegnata all'unico funzionario di cat. D in organico all'Ente, ovvero l'Area amministrativa ed economica, responsabile Sig.ra Fulvia Moretti; oltre alla Responsabile, è inquadrata nell'area una dipendente in organico di cat. C.

L'Area demografica/anagrafica è assegnata a dipendente di altra amministrazione, in convenzione ex art. 30, d.lgs. n. 267/2000.

L'Area tecnica è affidata a professionista esterno, dotato dei necessari requisiti professionali.

L'Area vigilanza e personale è affidata, ai sensi dell'art. 53, comma 23, L. n. 388/2000, al Sindaco.

3. DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Alle varie Aree sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione con la d.G.C. n. 26, del 27/03/2018.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il Nucleo ha, infatti, valutato una elevata percentuale di conseguimento degli obiettivi assegnati.

4. CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in

termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile sollecitazione lavorativa cui sono sottoposti i singoli e le Aree, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 4 dipendenti effettivi in organico, di cui n. 3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato.

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; il principale punto di debolezza risiede nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. Coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse dal Nucleo, il cui verbale è depositato agli atti, si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Vicolungo, 27/06/2019

Il Segretario comunale supplente
Presidente del Collegio di valutazione
Francesco Lella

