

OGGETTO: Determinazione dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2003 – 2005.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.95 in data 28.10.1998;
- Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 01.04.1999 e l'ulteriore contratto sottoscritto il 14.09.2000;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n.47 in data 26.10.2001 con la quale è stato effettuato l'inquadramento del personale alla data del 31.12.2001 ed attribuite allo stesso le progressioni economiche vigenti alla data attuale;
- Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare il tit. IV capo I – Uffici e Personale, art.88 e seguenti, ove è prescritto che gli Enti Locali disciplinano con propri regolamenti, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e provvedono alla rideterminazione delle proprie piante organiche ed alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito delle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Visto l'art.91 del D.Lgs. n.267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art.6 comma 3 del D.Lgs.165/2000 e l'art.39 della legge n.449/1997 in base ai quali è previsto che i Comuni definiscano la propria dotazione organica, da adeguare ogni tre anni, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Dato atto che la realizzazione dei diversi interventi edilizi di notevoli dimensioni in programmazione sul territorio comunale, comporterà nei prossimi anni la necessità di potenziare in modo significativo l'organico comunale in tutti i settori, amministrativo, economico, contabile, tecnico e della vigilanza;
- Considerato che le dimensioni del Comune e le caratteristiche del lavoro nell'ambito degli uffici amministrativi, nell'ottica del perseguimento dei principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, inducono a ritenere opportuno prevedere una unica area amministrativa – contabile in luogo della tradizionale ripartizione tra le aree amministrativa, finanziaria e dei tributi;
- Considerato che l'individuazione di una unica area amministrativa – contabile risulta più confacente alle situazioni di lavoro esistenti presso enti locali con organici di dimensioni modeste e favorisca maggiormente lo spirito di collaborazione e di sussidiarietà;

Visto l'art.5 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi che demanda alla Giunta Comunale il piano occupazionale e delle assunzioni;

Acquisito il parere del responsabile del servizio ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di determinare nel modo seguente la dotazione organica del Comune per il triennio 2003 – 2005 in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art.6 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.39 della legge n.449/1997:

AREA	PROFILO	N° POSTI	POS. ECON. DI I° INQ.	CATEGORIA
<i>Amministrativo-Contabile</i>	<i>Istruttore Direttivo</i>	1	D. 1	D
	<i>Istruttore</i>	2	C. 1	C
<i>Vigilanza</i>	<i>Istruttore Direttivo</i>	1	D. 1	D
	<i>Istruttore</i>	1	C. 1	C
<i>Tecnico-Amministrativa</i>	<i>Istruttore</i>	2	C.1	C
	<i>Collaboratore</i>	2	B.3	B
<i>Area Scolastica</i>	<i>Esecutore</i>	1	B.1	B