

COMUNE DI VICOLUNGO

Provincia di Novara

originale/copia

DELIBERAZIONE N. 20

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SCHEMA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DECENTRATO.
FONDO RISORSE DECENTRATE 2008/2009. COSTITUZIONE E
DESTINAZIONE PARTE FISSA - PARTE VARIABILE.

L'anno DUEMILANOVE il giorno SEDICI del mese di APRILE alle ore 13,00
nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti
disposizioni di legge, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			presenti	assenti
SALVO	GIUSEPPE	Sindaco	x	
VICENZI	MARZIA	Assessore	x	
GAVINELLI	LORELLA	Assessore	x	
		Totale	3	0

Partecipa Il Segretario Comunale Dott. Gianni LESSONA

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Giuseppe SALVO, Sindaco,

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 45 D.L. 29/83 e s.m.i. si rende necessario provvedere alla stipula di apposito contratto collettivo aziendale decentrato, ricomprendente oltre agli istituti previsti dai CCNL la costituzione e destinazione delle risorse decentrate distinte nell'apposito fondo,
- l'Amministrazione Comunale è chiamata a fissare le linee di indirizzo cui il contratto decentrato deve adeguarsi;
- successivamente alla predisposizione dello schema di contratto in questione ed alla condivisione con le OO.SS., dovrà essere acquisito il parere da parte del revisore dei conti;
- infine il responsabile di Parte Pubblica procederà alla relativa sottoscrizione;
- si è ritenuto di rispettare il principio della non espansione della spesa per il personale cercando di allocare istituti e risorse rivolte alla valorizzazione delle professionalità presenti, utilizzando le economie verificatesi nell'anno 2007 e 2008;
- si è ribadito il principio ulteriore di erogare gli incentivi di produttività generali e di risultato per le posizioni organizzative in base a criteri oggettivi di efficienza e efficacia dei servizi parametrati alla piccola realtà organica di Vicolungo rispetto alle necessità scaturenti dagli insediamenti turistici e commerciali del territorio comportanti elevata professionalità e rilevante carico di lavoro (Parco Commerciale Urbano c.a. 160 esercizi commerciali, Parco Acquatico, richiamanti mediamente un flusso di circa 35/37000 presenze settimanali e chiaramente coinvolgendo tutte le strutture ed i servizi di istituto)

Tutto ciò premesso

Ad unanimità dei voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di prendere atto ed approvare quanto in premessa,
- 2) Di formulare gli indirizzi operativi di cui sopra per la elaborazione, discussione e sottoscrizione del Contratto Collettivo Aziendale decentrato 2008/2009,
- 3) Di approvare lo schema di contratto di che trattasi per il prosieguo del relativo procedimento autorizzativo,
- 4) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI VICOLUNGO
Provincia di Novara

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2008/2009

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31-12-2009

Art. 1 – COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno 2009, alle ore _____ presso la sede Municipale di Vicolungo, Piazza G. Mazzini n. 2, la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Segretario Comunale Dr. Gianni Lessona, dalla dipendente Fulvia Moretti, Responsabile del Servizio Finanziario e R.S.U. comunale e la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali territoriali rappresentate dal Sig. Raffaele Palmieri (FP CGIL di Novara) stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art. 45 DL 29/73 e successive modificazioni.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il CCNL 2002/2005, il nuovo CCNL 2006/2009, il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005 e 2006/2007, pertanto per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate.

Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2009, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale come da allegati schemi.

Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

Art. 2 – PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

Il Revisore dei Conti ne abbia verificata la preventiva compatibilità.

Art. 3 – COSTITUZIONE FONDO ANNI 2008 – 2009

Il fondo è costituito e destinato come dai prospetti allegati e la somma complessiva per gli anni 2008 e 2009 ammonta a:

anno 2008	€	33.357,99
anno 2009	€	36.013,11

Art. 4 – FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Viene quantificato il fondo per lavoro straordinario in € 1.420,00 per l'anno 2008 ed in € 1.500,00 per l'anno 2009.

Art. 5 – FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Responsabile Servizi Demografici e Polizia Locale – Retribuzione di posizione € 7.750,00
Responsabile Servizio Finanziario – Retribuzione di posizione € 9.000,00

Per l'anno 2008 si conferma la percentuale di indennità di risultato pari al 25%.

A partire dall'anno 2008 il Nucleo di Valutazione dovrà seguire i seguenti criteri di valutazione:

Efficienza del servizio:

Scarsa in tutti i servizi di responsabilità: 0 punti

Discreta in tutti i servizi di responsabilità: 1 punto

Buona in tutti i servizi di responsabilità: 2 punti

Ottima in almeno un servizio di responsabilità e buona negli altri 3: 3 punti

Ottima in tutti i servizi di responsabilità: 4 punti

Efficacia del servizio:

Scarsa in tutti i servizi di responsabilità: 0 punti

Discreta in tutti i servizi di responsabilità: 1 punto

Buona in tutti i servizi di responsabilità: 2 punti

Ottima in almeno un servizio di responsabilità e buona negli altri 3: 3 punti

Ottima in tutti i servizi di responsabilità: 4 punti

Presenze:

Presenza in servizio ad almeno 80% dei giorni lavorativi (escluse assenze per ferie): 2 punti

Criterio di attribuzione dell'indennità di risultato:

Per un punteggio di 0/1 punto non viene riconosciuta l'indennità di risultato;

Per un punteggio da 2 a 4 punti viene riconosciuta un'indennità di risultato pari al 10%;

Per ogni punto aggiuntivo al punteggio di 4 viene riconosciuta un'indennità di percentuale del 2,5% fino al massimo del 25%.

Le parti concordano di ridefinire il criterio di cui al presente articolo qualora variassero per le percentuali minime e/o massime il sistema complessivo per effetto di successive modifiche al CCNL.

Le parti concordano altresì che, qualora fossero introdotti limiti alla spesa del personale da parte di leggi dello Stato che non consentano la liquidazione della cifra assegnata in base al risultato raggiunto, sarà possibile riconoscere un'indennità inferiore.

Art. 6 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

L'utilizzo delle risorse decentrate è distribuito come dai prospetti allegati nello specifico.

Anno 2008

Parte stabile

- Indennità di comparto:

€ 46,95 x 12 mensilità per n. 2 dipendenti cat. D	=	1.126,80
€ 41,46 x 12 mensilità per n. 2 dipendenti cat. C	=	995,04
€ 41,46 x 6 mesi per n. 1 dipendente cat. C	=	248,76
€ 41,46 x 3 mesi per n. 1 dipendente cat. C	=	124,38
€ 35,58 per 12 mensilità per n. 2 dipendenti cat. B	=	853,92
		<u>3.348,90</u>

- Progressioni economiche orizzontali in essere:

n. 2 dipendenti cat. D1 – PEO D2 – 1.123,61/anno x 2	=	2.247,22
n. 2 dipendenti cat. C1 – PEO C2 – 502,35/anno x 2	=	1.004,70
n. 1 dipendente cat. C1 – PEO C2 – 502,35/ 6 mesi x 1	=	231,85
n. 1 dipendente cat. C1 – PEO C3 – (502,35 + 595,80)/3 mesi x 1	=	253,42
n. 1 dipendente cat. B3 – PEO B4 – 288,91/anno x 1	=	288,91
n. 1 dipendente cat. B1 – PEO B3 – (310,81 + 717,50)/anno x 1	=	1.028,31
		<u>5.054,41</u>

- Nuove progressioni orizzontali dal 1-1-2008:

n. 3 dipendenti da cat. C2 a cat. C3 – 595,80 x 3	=	1.787,40
n. 1 dipendente da cat. B4 a cat. B5 – 338,20 x 1	=	338,20
n. 1 dipendente da cat. B3 a cat. B4 – 288,91 x 1	=	288,91
		<u>2.414,51</u>

Parte variabile

- Lavoro straordinario per n. 5 dipendenti non titolari di posiz. organizz.	€	1.420,00
- Indennità di II livello per n. 2 dipendenti cat. C – area vigilanza e tributi	€	3.000,00
- Indennità di rischio per n. 1 dipendente cat. C – area manutentiva	€	360,00
- Produttività (Produttività massima assegnabile su valutazione ai 5 dipendenti categorie B e C)	€	11.000,00
Totale utilizzo fondo	€	26.597,82
Totale somme avanzate	€	6.760,17

Le parti concordano che le economie 2008 siano portate come trascinamento e inserite nel fondo 2009.

Anno 2009

Parte stabile

- Indennità di comparto:

€ 46,95 x 12 mensilità per n. 2 dipendenti cat. D	=	1.126,80
€ 41,46 x 12 mensilità per n. 3 dipendenti cat. C	=	1.492,56
€ 35,58 per 12 mensilità per n. 2 dipendenti cat. B	=	<u>853,92</u>
		3.473,28

- Progressioni economiche orizzontali in essere:

n. 2 dipendenti cat. D1 – PEO D2 – 1.123,61/anno x 2	=	2.247,22
n. 3 dipendenti cat. C1 – PEO C3 – (502,35+595,80)/anno x 3	=	3.294,45
n. 1 dipendente cat. B3 – PEO B5 – (288,91+338,20)/anno x 1	=	627,11
n. 1 dipendente cat. B1 – PEO B3 – (310,81+717,50+288,91)/anno x 1	=	<u>1.317,22</u>
		7.486,00

- Nuove progressioni orizzontali dal 1-1-2009:

n. 2 dipendenti da cat. D2 a cat. D3 – 2.227,60 x 2	=	4.455,20
---	---	----------

Parte variabile

- Lavoro straordinario per n. 5 dipendenti non titolari di posiz. organizz.	€	1.500,00
- Indennità di II livello per n. 2 dipendenti cat. C – area vigilanza e tributi	€	3.000,00
- Indennità di rischio per n. 1 dipendente cat. C – area manutentiva	€	360,00
- Produttività (Produttività massima assegnabile su valutazione ai 5 dipendenti categorie B e C)	€	10.000,00
Totale utilizzo fondo	€	30.274,48
Totale somme avanzate	€	5.738,63

Le parti concordano che le economie 2009 siano portate come trascinamento e inserite nel fondo 2010.

Art. 7 - CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI

Il compenso riservato ad incentivare il miglioramento della qualità dei servizi e la produttività individuale verrà ripartito tra tutti i dipendenti che non siano titolari di posizione organizzativa in ragione, oltre alla categoria economica e ai giorni di presenza, anche dei seguenti criteri obiettivi:

- valutazione:

A) Capacità nello svolgimento dei compiti assegnati:	punti da 1 a 10	peso 40%
B) Spirito di iniziativa e capacità propositiva:	punti da 1 a 10	peso 20%
C) Integrazione con i colleghi e con l'utenza:	punti da 1 a 10	peso 20%
D) Disponibilità ai cambiamenti organizzativi:	punti da 1 a 10	peso 20%

La somma risultante sarà ridotta dell'quote per le giornate di assenza.

Art. 8 - ALLEGATI

Vengono allegate al presente contratto per costituirne parte integrante e sostanziale le tabelle relative alla costituzione ed utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa per gli anni 2008 e 2009.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e sindacale:

Parte Pubblica
Comune di Vicolungo

Il Segretario Comunale
(Dr. Gianni Lessona)

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Fulvia Moretti)

Parte Sindacale
CGIL FP di Novara

Il Rappresentante
(Raffaele Palmieri)

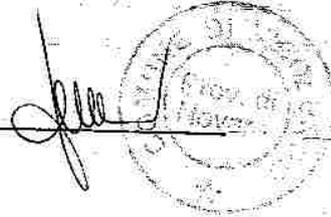
RSU comunale
(Fulvia Moretti)

Pareri ai sensi dell'art.49, comma 1 e attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, D.Lgs n.267/2000:

F C

Il responsabile del servizio segreteria-finanziario:

(F. Moretti) _____



Attestazione di copertura finanziaria:

(F. Moretti) _____

Il responsabile del servizio demografico-vigilanza-commercio:

(F. Barbieri) _____

Il responsabile del Servizio LL.PP.-Urbanistica-Istruzione:

(G. Lessona) _____

Vicolungo, 16 APR. 2009

F = favorevole

C = contrario

Il Sindaco
(Giuseppe Sarvo)



Il Vicesindaco
(Marzia Vicenzi)



Il Segretario Comunale
(Gianni Lessona)



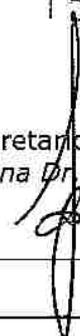
Pubblicazione n. 39.....

La presente delibera, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio ile per quindici giorni consecutivi.

15 MAG. 2009

Vicolungo,

Il Segretario Comunale
(Lessona Dr. Gianni)



Copia conforme all'originale

Vicolungo,

Il Segretario Comunale
(Lessona Dr. Gianni)

La presente delibera è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in data ai sensi art.134 comma 3 D.Lgs. n.267/2000.

Vicolungo,

Il Segretario Comunale
(Lessona Dr. Gianni)

