COMUNE DI VICOLUNGO
Provincia di Novara

~~originale~~/copia

DELIBERAZIONE N.17

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione piano triennale delle azioni positive 2015/2017 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006.

L'anno DUEMILAQUINDICI il giorno VENTITRE del mese di MARZO alle ore 14,00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di legge, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			presenti	assenti
VICENZI	MARZIA	Sindaco	X	
GAVINELLI	LORELLA	Assessore	X	
PALLANZA	LAURA	Assessore		X
		totali	2	1

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Ileana IENCO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Marzia VICENZI, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Approvazione piano triennale delle azioni positive 2015/2017 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. n.198 del 2006, recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28.11.2005,n.246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art.48 del suddetto D.Lgs. n.198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. 23.5.2000, n.196 art.7 comma 5), il quale dispone che, ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art.6, comma6, del D.Lgs. 30.3.2001,n.165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Presa visione del documento Piano azioni positive per il triennio 2015/2017 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal segretario comunale ai sensi del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012;

Con votazione unanime favorevole, resa in forma di legge

D E L I B E R A

1) Di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2015/2017, redatto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198 del 2006, citato in premessa, piano che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé spese a carico dell'Ente;

3) Di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;

4) Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Trasparenza".

PARERE DEL SEGRETARIO COMUNALE AI SENSI DELL' ART.49 D.L.gs n.267/2000
Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo in ordine alla regolarità tecnica/amministrativa.

Vicolungo, li 23 MAR. 2015

Il Segretario Comunale
(dott.ssa Ileana IENCO)

F.TO

Parere tecnico ai sensi dell'art.49, comma 1, e contabile ai sensi dell'art.153, comma 5, D.Lgs n.267/2000:

F **C**

☐ ☐ Il responsabile del servizio economico-finanziario:

(F. Moretti) _____

☐ ☐ Attestazione di copertura finanziaria:

(F. Moretti) _____

☐ ☐ Il responsabile del servizio demografico–vigilanza–commercio:

(F. Barbieri) _____

☐ ☐ Il responsabile del Servizio LL.PP.-Urbanistica-Istruzione:

(G. Sarino) _____

Vicolungo, _____

F = favorevole
C = contrario

Il Sindaco
F.TO *(Marzia Vicenzi)*

Il Segretario Comunale
F.TO *(Ileana Ienco)*

Pubblicazione n. 87

La presente delibera, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio il - 9 APR. 2015
e per quindici giorni consecutivi.

Vicolungo, - 9 APR. 2015

Il Segretario Comunale
F.TO (dott.ssa Ileana IENCO)

Copia conforme all'originale

Vicolungo, - 9 APR. 2015

Il Segretario Comunale
(dott.ssa Ileana IENCO)

La presente delibera è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in data _____
ai sensi art.134 comma 3 D.Lgs. n.267/2000.

Vicolungo, ...

Il Segretario Comunale
F.TO (dott.ssa Ileana IENCO)

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2015/2017 EX ART.48 D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

PREMESSA

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n.125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.lgs. n.196/2000, n.165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazioni di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2015/2017.

Nell'organizzazione del Comune è presente la componente femminile e per tale motivo si rende opportuno nella gestione del personale porre particolare attenzione e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Il piano potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente e dalle organizzazioni sindacali in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

SITUAZIONE ATTUALE:

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2014, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	D3	C3	C4	B5	B1	A
Donne	1	1				
Uomini	1	1	1	1		
Totale	2	2	1	1	0	0

I Responsabili di Servizio cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art.107 del D.lgs. n.267/2000 sono 2, di cui 1 donna.

OBIETTIVI: Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale; non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia; Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio; Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE: L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare: Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile. In sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina. Redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile. Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/professionali. Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune. In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodo di tempi limitati.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE: Il presente Piano ha durata triennale Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web dell'Ente nella sezione " Trasparenza" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.