

Allegato A)



COMUNE DI BELGIRATE



COMUNE DI LESA



COMUNE DI MEINA

UNIONE DI COMUNI COLLINARI DEL VERGANTE

1) BELGIRATE – LESA - MEINA

Via Portici n. 2 – Lesa (NO)

c.f. 90009820037

Amministrazione Generale – Via Portici, 2 – Lesa

Tel. 032276421 int. 5 – fax 032276972

e-mail: unionevergante@mailcertificata.net

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1 PER I SERVIZI DEMOGRAFICI – AMMINISTRAZIONE GENERALE 36 ore settimanali

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione n. 401/2022 si è provveduto all'approvazione ed indizione del bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1 PER I SERVIZI DEMOGRAFICI – AMMINISTRAZIONE GENERALE a tempo pieno per 36 ore;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Vista la legge n. 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni ed integrazioni, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il Regolamento interno sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n° 123 del 26 Giugno 2003 e ss.mm.ii;

Dato atto che il posto messo a concorso non è soggetto alla disciplina delle assunzioni obbligatorie presso pubbliche amministrazioni previste dalla legge N° 68 del 12.03.1999;

Tenuto conto che il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alle assunzioni in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative o situazioni che lo rendessero necessario;

RENDE NOTO

ART. 1 – Indizione della procedura

E' indetto un pubblico concorso per soli esami per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1 PER I SERVIZI DEMOGRAFICI – AMMINISTRAZIONE GENERALE a 36 ore settimanali da assegnare al Settore AMMINISTRAZIONE GENERALE – SERVIZI DEMOGRAFICI.

Relativamente alla presente procedura di concorso risultano già espletate, con esito negativo, le procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Le modalità di svolgimento del concorso e i criteri di valutazione delle prove sono disciplinati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi e dal presente bando.

L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere, totalmente o in parte sospesa o revocata in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative ostative alla sua effettuazione.

La graduatoria che deriverà dalla presente procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potrà essere anche utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale, fin da subito nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato del vincitore, e comunque durante l'intero arco di vigenza della graduatoria, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale /straordinario) sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato per graduatoria (o comunque sino al periodo massimo consentito dalla normativa vigente nel tempo).

ART. 2 – Riserva dei posti

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, dell'art. 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, si attesta che non si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, sicché non opera la riserva a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente.

ART. 3 –Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata perentoriamente entro 30 gg dalla pubblicazione avviso in Gazzetta Ufficiale **(lunedì 07/11/2022 ore 12:00)**. **Saranno escluse dal concorso le domande che perverranno oltre tale data.**

La domanda di ammissione al concorso alla deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, al presente avviso, *sub* lett. A) e scaricabile dal sito istituzionale dell'Unione nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso e deve essere indirizzata **e presentata all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Collinari del Vergante** in Lesa (No) -28040- via Portici, 2 **entro il termine sopra indicato, tenendo conto che farà fede la data di ricevuta dell'Ufficio di Protocollo.**

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:

- **consegnata a mano**, direttamente all'Ufficio di Protocollo, in via Portici n. 2, nei seguenti orari:
dal lunedì a venerdì 08:30 - 12:30

- **spedita a mezzo posta**, con raccomandata A/R, indicando sulla busta il mittente e la dicitura Domanda concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1 PER I SERVIZI DEMOGRAFICI – AMMINISTRAZIONE GENERALE. Non saranno ammesse le domande pervenute al protocollo, indipendentemente dalla data di spedizione, oltre il termine utile per la presentazione;

- **inviata mediante posta elettronica certificata** (pec) alla casella di posta elettronica certificata **unionevergante@mailcertificata.net**. L'invio dovrà avvenire esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, rilasciato da un gestore di posta elettronica certificata iscritto nell'apposito elenco tenuto dall'ex CNIPA – oggi DigitIPA. Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: Domanda concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1 PER I SERVIZI DEMOGRAFICI – AMMINISTRAZIONE GENERALE; la data di recapito per via telematica è determinata e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Unione. **Non saranno prese in considerazione, e saranno, quindi, escluse dalla procedura concorsuale, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata.**

L'Unione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura, per qualsiasi ragione, degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

ART. 4 Requisiti generali

Gli aspiranti candidati possono partecipare esclusivamente se in possesso dei requisiti di seguito elencati, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono permanere anche al momento dell'assunzione:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174; sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso ed in particolare:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) una adeguata conoscenza della lingua italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174);
- c) essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;

I cittadini di Stati terzi (non appartenenti all'UE) possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dalla legge 6 agosto 2013 n. 97;

2. godimento dei diritti civili e politici;

3. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226);

4. non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55-*quater* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni; non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

5. non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono – secondo le norme vigenti – la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

6. non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;

7. conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75);

8. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: *ambiente windows, office, programmi word, excel*, posta elettronica, internet;

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono dichiarare, oltre alle generalità, sotto la loro personale responsabilità e pena l'esclusione il possesso di tutti i requisiti sopra descritti. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda può, altresì, essere allegato il *curriculum vitae* datato e sottoscritto.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Eventuali irregolarità della domanda, dovute a mere omissioni o dati incompleti, dovranno essere sanate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda, nel termine fissato dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale la mancanza della firma in calce alla domanda.

E' previsto il pagamento di una tassa di concorso pari ad € 8.00 tramite:

Bonifico alla Tesoreria dell'Unione Comuni Collinari del Vergante - INTESA SANPAOLO – Filiale di Arona (NO)

Il conto corrente di Tesoreria è il seguente:

IT 27 T 07601 10100 00009650 1481

oppure

CCP n. 96501481 – IBAN IT27P0760110100000096501481

La ricevuta comprovante il pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 5 Requisiti specifici

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- TITOLO DI STUDIO: Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in Economia e commercio o in Giurisprudenza o in Scienze Politiche o equipollenti oppure Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM – DM 270/2004) equiparata a uno dei diplomi di Laurea (DL) specificati oppure una tra le seguenti lauree triennali:
 - 02 Scienze dei Servizi Giuridici D.M.509/1999
 - 31 Scienze Giuridiche D.M.509/1999
 - 15 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali D.M.509/1999
 - 17 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale D.M.509/1999
 - 19 Scienze dell'Amministrazione D.M.509/1999
 - 28 Scienze Economiche D.M.509/1999
 - L-14 Scienze dei Servizi Giuridici D.M. 270/2004
 - L- 36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali D.M. 270/2004
 - L-18 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale D.M. 270/2004
 - L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione D.M. 270/2004
 - L-33 Scienze Economiche D.M. 270/2004.
- POSSESSO DI PATENTE AUTO CAT. B **O SUPERIORE.**

Nel caso di titoli di studio equipollenti *ex lege* a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, detta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Il candidato che sia in possesso di un titolo di studio straniero equipollente a uno dei titoli richiesti dal bando, dovrà allegare la traduzione in lingua italiana del titolo, effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione, e il provvedimento o la documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante l'equipollenza. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione (art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 6 - Ammissione e esclusione dei candidati

Il Segretario dell'Unione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente al seguente indirizzo www.unionecomunidelvegante.it - *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura.

Copia del calendario delle prove (giorno e ora) e della sede delle prove, così come delle eventuali modifiche del calendario e della sede, sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente al seguente indirizzo: www.unionecomunidelvegante.it - *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura.

Non saranno, pertanto, effettuate convocazioni individuali.

La non ammissione invece è notificata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno oppure per via telematica mediante posta elettronica certificata (PEC).

È onere dei candidati ammessi verificare sul sito internet istituzionale eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione nella sede, giorno e ora stabiliti per le prove, qualunque ne sia la causa, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale, dovendosi considerare il candidato rinunciario.

Qualora esistano irregolarità od omissioni nella documentazione presentata per la partecipazione al concorso il Segretario generale può consentire la regolarizzazione nei casi previsti dal vigente Regolamento per i concorsi. La regolarizzazione deve avvenire ad opera dei candidati, entro il termine perentorio che sarà stabilito dal Segretario generale.

La non ammissione, a seguito di mancata regolarizzazione nei termini stabiliti, è notificata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno oppure per via telematica mediante posta elettronica certificata (PEC).

L'ammissione alla prova orale avverrà con atto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, al seguente indirizzo: www.unionecomunidelvegante.it - *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso* con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati non riceveranno, pertanto, alcuna comunicazione scritta.

ART. 7 – Prove d'esame

L'esame consisterà in una prova scritta ed una prova orale.

Qualora il numero delle domande valide sia superiore a n. 40, le prove di esame potranno essere precedute da una preselezione, che consisterà in un questionario a risposta multipla con domande di cultura generale, di capacità logico-matematico e di conoscenza delle materie d'esame previste per la prova orale, così come indicate all'art. 8 del presente bando di concorso).

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.

Oltre ai candidati di cui al punto precedente, saranno ammessi a partecipare alle prove d'esame i primi 40 candidati classificati, cioè coloro che avranno ottenuto il miglior punteggio nell'eventuale preselezione, compresi gli eventuali *ex-aequo* alla **quarantesima** posizione.

Alla prova scritta saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Materie prova scritta:

1. Ordinamento degli **enti** locali (D. Lgs. n. 267/2000 e successive mm. e ii.);
2. **Normativa in materia** di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/1990);
3. **Normativa in materia** Anagrafica (L. 24/12/1954 n. 1228), Regolamento Anagrafico (D.P.R. 30/05/1989. n. 223); Anagrafe Nazionale Popolazione Residente (D.P.R. 194/2014 e D.P.R. 126/2015); Anagrafe Italiani Residenti Estero (L. 27 ottobre 1988, n. 470);
4. **Normativa in materia di** Iscrizione Anagrafica Cittadini Comunitari (D.Lgs. 06/02/2007 n. 30) e Iscrizione Anagrafica Cittadini Extra-Comunitari (D.lgs. 25/07/1998 n. 286 "Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero");
5. Ordinamento dello Stato Civile (D.P.R. 03/11/2000 n. 396); **normativa in materia di** Separazione e divorzio in Comune (D.L. 12/09/2014 n. 132 convertito in L. 10/11/2014 n. 261); Unioni civili e Convivenze di fatto (L. 20/05/2016 n. 76); D.A.T. disposizioni Anticipate di Trattamento (Legge 22 dicembre 2017, n. 219 e Decreto 10 dicembre 2019 n. 168);
6. **Normativa in materia di** Polizia mortuaria (D.P.R. N. 285/1990; Legge n. 130/2001 Disposizioni in materia di cremazione e dispersione delle ceneri);
7. **Normativa in materia** elettorale (D.P.R. 20/03/1967 n. 223 Testo unico delle leggi per la disciplina dell'elettorato attivo e per la tenuta e la revisione delle liste elettorali; D.P.R. 30 marzo 1957 n. 361 Testo unico delle leggi recanti norme per l'elezione della Camera dei deputati; D.P.R. 16 maggio 1960 n. 570 Testo unico delle leggi per la composizione e la elezione degli organi delle amministrazioni comunali; Legge 27 dicembre 2001 n. 459 Norme per l'esercizio del diritto di voto dei cittadini italiani residenti all'estero; Legge 21 marzo 1990 n. 53 Misure urgenti atte a garantire maggiore efficienza al procedimento elettorale);
8. **Disciplina dei reati** contro la Pubblica amministrazione (**artt. 314, 316, 317, 318, 319, 319-quater, 323, 326, 328 del codice penale**);
9. Normativa in materia di contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50);
10. Normativa in materia di anticorruzione (legge 6 novembre 2012, n. 190), in materia di trasparenza (decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) e in materia di trattamento dei dati personali (regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679/2016);
11. Normativa in materia di trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013 e D. Lgs. n. 97/2016);
12. **Normativa in materia di** Documentazione amministrativa, protocollo informatico e gestione informatica dei flussi documentali (D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e Codice dell'Amministrazione Digitale D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82);
13. Normativa in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679);

Materie prova orale:

La prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la preparazione professionale con riferimento alle medesime materie della prova scritta;

Nell'ambito della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza di base delle principali applicazioni informatiche **senza attribuzione di punteggio**.

L'accertamento della lingua inglese potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione esaminatrice;

L'accertamento della conoscenza di base delle principali applicazioni informatiche, ovvero del pacchetto Microsoft *Office Professional* (Word, Excel) per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati, nonché della capacità di gestione della posta elettronica e di uso di internet, potrà essere effettuato mediante utilizzo del computer.

I candidati stranieri saranno sottoposti ad accertamento della conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Si ribadisce che ogni prova è superata con un punteggio minimo di 21/30.

ART. 8 Calendario Delle prove d'esame

Il calendario delle prove sarà tempestivamente comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Tale comunicazione equivale a notifica.

ART. 9 – Graduatoria e preferenze a parità di punteggio

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nelle prove d'esame.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Qualora sussistano ulteriori parità è preferito il candidato più giovane d'età, secondo quanto previsto dalla legge 16 giugno 1998, n. 191.

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio e pubblicata sul sito internet dell'Unione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale.

ART. 10 – Mansioni

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale e le mansioni del profilo sono quelle previste, per la categoria D, nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999. Tra le responsabilità professionali connesse al profilo rileva l'assunzione di responsabilità di procedimenti amministrativi di competenza del servizio in attuazione della legge 7 agosto 1990, n. 241, la redazione di atti deliberativi di competenza del Settore, la predisposizione di atti anche con carattere di complessità.

ART. 11 - Sede di servizio

La sede ordinaria di lavoro sarà ubicata presso la sede legale dell'Unione in Via Portici, 2 – 28040 LESA (NO).

ART. 12- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

ART. 13 – Altre informazioni

Al dipendente assunto è attribuito il trattamento economico al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative, previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018 relativamente alla categoria giuridica D, livello economico D1, stipendio tabellare annuo € 23.980,09, oltre alla corresponsione della tredicesima mensilità, dell'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nonché di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Valgono infine, per quanto non previsto nel presente bando, le norme stabilite dal Regolamento interno sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le quali si intendono qui integralmente riportate e, per il solo fatto della partecipazione al concorso, accettate senza riserve da parte dei concorrenti.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi e per il trattamento sul lavoro, così come previsto anche dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente bando di concorso non vincola l'Amministrazione che si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di:
- prorogare, sospendere, modificare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura di concorso, senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto all'assunzione presso il Comune o qualsiasi altra pretesa;
- di non dare corso alla procedura di concorso valutate le domande pervenute o l'esito delle prove dei candidati senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto o pretesa di qualsivoglia natura. Di tali scelte deve essere data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente <http://www.unionecomunidelpergante.it/>, nella sezione Amministrazione Trasparente-sottosezione bandi di concorso.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili in materia.

Copia del bando di concorso e del facsimile di domanda è consultabile sul sito internet: www.unionecomunidelvergante.it nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione bandi di concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Unione, via Portici n. 2 tel. 0322/76421 – email: segreteria@unionecomunidelvergante.it.

Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale dell'Unione <http://www.unionecomunidelvergante.it/>.

Lesa, lì 07/10/2022

IL SEGRETARIO
Dott. Agostino Carmeni